

TERMES DE RÉFÉRENCE (TdR) – PROJET WAMANGA WA KOMOR (WWK)

Thématique : DIAGNOSTIC IRI, SEGMENTATION ET ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ POUR ALLIANCES VERTES / BLEUES

Formation de Formateurs pour les OPAP et Équipes Techniques (Cycle 1 – Module 1)

Réf. : TdR-WWK-FoFo-C1-M1-2025

I. CONTEXTE DU PROJET ET JUSTIFICATION DE LA MISSION

1.1. Présentation des Structures Mandataires : FORIM et ID

FORIM (Forum des Organisations de Solidarité Internationale issues des Migrations) : Plateforme nationale regroupant des réseaux d'OSIM. Son mandat inclut la valorisation des diasporas, le renforcement de leurs capacités et la gestion de dispositifs de financement tels que le PRA/OSIM. Dans le cadre du WWK, le FORIM est responsable de la coordination, de la gestion de la relation avec les Organisation issu de la migration (OSIM) et des Opérateurs d'Appui Labellisés (OPAP).

Initiative Développement (ID) : ONG internationale avec 30 ans d'expérience, présente aux Comores depuis 1996. ID apporte une expertise approfondie en accompagnement des Organisation de la société civil local (OSCL), en méthodologies de renforcement organisationnel (ROI) et en connaissance du terrain. Dans le WWK, elle pilote le projet en tant que chef de file.

1.2. Contexte du Projet Wamanga Wa Komor (WWK)

Financé par l'Union Européenne dans le cadre de l'initiative « Global Gateway : Comores – Pacte Vert et Bleu », le projet WWK vise à mobiliser et à valoriser la société civile comorienne (diaspora et locale) pour un développement territorial durable. Il s'articule autour de 4 produits :

- **P1 :** Dialogue OSIM-OSCL renforcé.
- **P2 :** Capacités de 50 OSCL/OSIM renforcées.
- **P3 :** Participation des OSC aux cadres de concertation favorisée.
- **P4 :** 20 projets de développement local mis en œuvre.

1.3. Enseignements Clés du Diagnostic « Regards Croisés » et Nécessité de la Formation

Le diagnostic de 2025 a révélé un potentiel immense de coopération OSIM-OSCL, mais aussi des freins structurels qui justifient cette intervention formative :

- **Coopération limitée et non structurée :** Seulement 48,3 % des OSIM et 33,6 % des OSCL ont coopéré, de manière majoritairement informelle.
- **Complémentarités non exploitées :** Les OSIM ont un avantage en structuration et en réseaux ; les OSCL, en connaissance territoriale. L'économie verte/bleue est un terrain de convergence naturel (86,7 % des OSCL actives) mais peu exploité en collaboration.
- **Nécessité de professionnalisation :** Faible accès aux financements externes (~28 %), inclusion limitée des femmes dans la prise de décision, et compétences en suivi-évaluation à développer.
- **Rôle crucial des OPAP :** Les OPAP sont des acteurs pivots pour accompagner les OSIM. Cependant, ils doivent renforcer leurs capacités en accompagnement stratégique (au-

Projet Wamanga Wa Komor (Comoriens de la Diaspora) – Appui aux Sociétés Civiles des Comores

delà de l'administratif), notamment sur les thématiques centrales du WWK (IRI, genre, communication, gestion de projets) pour faciliter des alliances OSIM-OSCL effectives.

1.4. L'Indice de Renforcement Institutionnel (IRI) comme Outil Central

L'IRI est l'outil opérationnel conçu pour surmonter les limitations identifiées. Avec ses 6 axes (Gouvernance, Économie V&B, Gestion A-F, Positionnement, Compétences Diaspora, Impact), il permet :

- De diagnostiquer objectivement les OSIM et OPAP.
- De co-construire des plans de renforcement personnalisés **orientés vers l'élaboration de projets concrets**.
- De faciliter l'appariement (OSIM-OSCL) basé sur les complémentarités **en vue de préparer des propositions de projets pour octobre 2026**.
- De mesurer les progrès.

Les OPAP formés seront les relais opérationnels pour appliquer l'IRI, accompagner les OSIM et faciliter la coopération structurée **en vue de la soumission de projets en octobre 2026**.

II. OBJECTIFS DE LA FORMATION DE FORMATEURS (MODULE 1)

2.1. Objectif Général du Module 1

Renforcer les capacités des OPAP et équipes techniques à utiliser l'IRI pour réaliser des diagnostics organisationnels précis, segmenter les OSIM/OSCL selon leur niveau de maturité, et élaborer des plans d'accompagnement individualisés **visant explicitement la construction de projets d'alliance verts/bleus à soumettre en octobre 2026**, intégrant systématiquement les enjeux de genre, de jeunesse et d'économie verte/bleue.

2.2. Objectifs Spécifiques

- OS1 : Maîtriser l'outil IRI dans sa totalité, en particulier l'Axe 2 (Économie Verte/Bleue) et les dimensions transversales (genre et jeunesse) pour identifier les forces et faiblesses des OSIM/OSCL dans la perspective de projets concrets.
- OS2 : Savoir réaliser un diagnostic organisationnel participatif à distance si nécessaire, interpréter les scores, et classer les organisations selon leur profil de maturité (exemplaire, solide, émergent) en vue de cibler l'accompagnement projet.
- OS3 : Être capable de co-construire avec les OSIM/OSCL un plan d'accompagnement stratégique et opérationnel, ciblant leurs besoins spécifiques pour élaborer et finaliser un projet d'alliance vert/bleu d'ici octobre 2026.
- OS4 : Développer les compétences pédagogiques nécessaires pour former et accompagner à son tour les OSIM dans l'utilisation de l'IRI via des supports adaptés (en présentiel et à distance).

III. PROFIL DES PARTICIPANTS

- **Équipe Technique du FORIM et d'ID** impliquée dans le projet WWK (3 à 5 personnes).
- **Responsables et technicien(ne)s des OPAP (Opérateurs d'Appui)** du dispositif WWK (environ 8 à 10 personnes).
- **Critères de sélection** : Expérience en accompagnement d'OSIM, motivation pour le rôle de formateur, disponibilité pour répliquer la formation, et équilibre géographique (représentation des différentes îles lorsque possible).

IV. PRODUITS / LIVRABLES DU CONSULTANT

5.1. Produits Préliminaires et de Conception (Avant la formation)

- **Rapport d'Évaluation Initiale des Besoins** : Analyse des connaissances actuelles des OPAP sur l'IRI et le diagnostic organisationnel **et de leurs contraintes de temps**.
- **Conception Détaillée du Module** : Document incluant les objectifs pédagogiques, l'agenda minute par minute **prévoyant des séquences adaptées à l'enregistrement**, les descriptions des exercices et les dynamiques prévues **pour maintenir l'engagement à distance**.
- **Kit de Matériels Pédagogiques de Base** :
 - Présentation PowerPoint professionnelle et modifiable **conçue pour être claire en format vidéo**.
 - Fiches de travail (grille IRI, guide d'entretien, canevas de plan d'accompagnement **lié à la préparation projet**).
 - Études de cas basées sur des OSIM/OSCL comoriennes réelles **axées sur la transition vers un projet concret**.

5.2. Produits de la Mise en Œuvre (Après la formation)

- **Animation de la formation intégralement enregistrée et montée en capsules vidéo thématiques, mises à disposition pour un visionnage asynchrone**.
- **« Modèle de Formation Réplicable » co-créé avec les participants** :
 - Manuel du formateur incluant :
 - Objectifs pédagogiques.
 - **Deux agendas : un pour le présentiel/synchrone, un pour le parcours asynchrone (vidéos + exercices autonomes)**.
 - Méthodologie étape par étape pour chaque activité **en présentiel et à distance**.
 - Tous les supports prêts à l'emploi **y compris les liens vers les vidéos**.
 - Système d'évaluation de la formation **adapté aux deux modalités**.

Rapport Final du Module :

- Liste des participants.
- Synthèse des contenus abordés.
- **Analyse des besoins projet identifiés via l'IRI pour chaque OPAP**.
- Résultats des évaluations de satisfaction et d'apprentissage **pour les participants en direct et à distance**.
- Questions fréquemment posées et réponses **intégrées dans une FAQ partagée**.
- Recommandations pour la réplication **et pour l'accompagnement continu vers octobre 2026**.

V. PROFIL REQUIS DU CONSULTANT / FACILITEUR PRINCIPAL

- **Formation** : Diplôme universitaire supérieur en développement, gestion de projet, sciences sociales ou domaine équivalent.
- **Expérience Générale** : Minimum 7 ans d'expérience en renforcement des capacités organisationnelles, diagnostic institutionnel et animation de formations pour adultes.
- **Expérience Spécifique** :

Projet Wamanga Wa Komor (Comoriens de la Diaspora) – Appui aux Sociétés Civiles des Comores

- Maîtrise avérée des outils de diagnostic organisationnel (type IRI, cadre de capacité organisationnelle).
- Expérience dans l'accompagnement d'OSC et/ou d'organisations de diaspora.
- Connaissance pratique des enjeux de l'économie verte/bleue, du genre et de l'inclusion des jeunes.
- Expérience en formation de formateurs.

Compétences :

- Excellente facilitation et pédagogie participative **adaptée au présentiel et au numérique.**
- Capacité à synthétiser et adapter des contenus complexes **pour un apprentissage asynchrone.**
- Forte capacité à co-créeer des outils avec les participants **orientés vers un résultat projet tangible.**
- Excellente maîtrise du français (oral et écrit).
- **Expérience dans la création de supports de formation vidéo ou asynchrones est un atout.**
- **Disponibilité :** Pour la phase de conception (à distance) et l'animation en présentiel au premier trimestre 2026.

VI. PRÉSENTATION DES PROPOSITIONS

Les consultants/ individuel ou équipes intéressé(e)s devront présenter :

1. **Proposition Technique** (max. 8 pages) :
 - Compréhension du contexte et des TdR.
 - Méthodologie détaillée proposée pour ce module spécifique.
 - Approche pour la co-créeation du « Modèle de Formation Réplicable ».
 - Calendrier de travail détaillé.
 - CV du facilitateur principal, mettant en avant l'expérience pertinente.
2. **Proposition Financière :**
 - Détail des honoraires par jour/phase.
 - Total en euros (HT ou TTC). Montât maximal de 3500€.

Lieu et date limite d'envoi :

Les candidatures (proposition technique, proposition financière, analyse critique des TdR et CV) doivent être envoyées **au plus tard le dimanche 22 février 2026 à 20h00** aux adresses suivantes : rlasso@forim.net et recrutement.comores@id-ong.org

Objet du message : CANDIDATURE – CONSULTANCE MODULE 1 – DIAGNOSTIC IRI ET ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ (WWK)