

TERMES DE RÉFÉRENCE (TdR) – PROJET WAMANGA WA KOMOR (WWK)

Thématique : GESTION ET ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS D'ÉCONOMIE VERTE ET BLEUE AVEC APPROCHE GENRE ET JEUNESSE

Formation de Formateurs pour les OPAP et Équipes Techniques (Cycle 1 – Module 2)

Réf. : TdR-WWK-FoFo-C1-M2-2025

I. CONTEXTE DU PROJET ET JUSTIFICATION DE LA MISSION

1.1. Présentation des Structures Mandataires : FORIM et ID

FORIM (Forum des Organisations de Solidarité Internationale issues des Migrations) : Plateforme nationale regroupant des réseaux d'OSIM. Son mandat inclut la valorisation des diasporas, le renforcement de leurs capacités et la gestion de dispositifs de financement tels que le PRA/OSIM. Dans le cadre du WWK, le FORIM est responsable de la coordination, de la gestion de la relation avec les Organisation issu de la migration (OSIM) et des Opérateurs d'Appui Labellisés (OPAP).

Initiative Développement (ID) : ONG internationale avec 30 ans d'expérience, présente aux Comores depuis 1996. ID apporte une expertise approfondie en accompagnement des Organisation de la société civil local (OSCL), en méthodologies de renforcement organisationnel (ROI) et en connaissance du terrain. Dans le WWK, elle pilote le projet en tant que chef de file.

1.2. Contexte du Projet Wamanga Wa Komor (WWK)

Financé par l'Union Européenne dans le cadre de l'initiative « Global Gateway : Comores – Pacte Vert et Bleu », le projet WWK vise à mobiliser et à valoriser la société civile comorienne (diaspora et locale) pour un développement territorial durable. Il s'articule autour de 4 produits :

- **P1 :** Dialogue OSIM-OSCL renforcé.
- **P2 :** Capacités de 50 OSCL/OSIM renforcées.
- **P3 :** Participation des OSC aux cadres de concertation favorisée.
- **P4 :** 20 projets de développement local mis en œuvre.

1.3. Enseignements Clés du Diagnostic « Regards Croisés » et Nécessité de la Formation

Le diagnostic « Regards Croisés 2025 » a identifié que **86,7% des OSCL comoriennes sont actives dans l'économie verte/bleue**, mais que cette dynamique peine à se transformer en projets structurés et financés, particulièrement à travers des alliances OSIM-OSCL. Parallèlement, les Opérateurs d'Appui Labellisés (OPAP) expriment le besoin d'outils concrets pour accompagner les porteurs de projet au-delà des aspects administratifs, vers une gestion de cycle de projet intégrant les dimensions environnementales, de genre et d'inclusion des jeunes.

Ce module répond directement à ces besoins en formant les OPAP à accompagner la conception, la mise en œuvre et le suivi de **projets concrets d'économie verte/bleue, en vue de la soumission de projets en octobre 2026**, avec une approche pratique et transversale.

II. OBJECTIFS DE LA FORMATION

2.1. Objectif Général

Former les OPAP et équipes techniques ID à maîtriser et transmettre le cycle complet de gestion de projet appliqué à l'économie verte/bleue, **en les outillant pour accompagner les OSIM/OSCL dans la finalisation d'un projet soumis en octobre 2026**, intégrant systématiquement des indicateurs et actions en faveur de l'égalité de genre et de l'emploi des jeunes.

2.2. Objectifs Spécifiques

- OS1 : Maîtriser les étapes clés du cycle de projet (identification, formulation, budgétisation, suivi, évaluation) à travers des cas pratiques d'économie V/B et en produisant une ébauche de projet pour octobre 2026.
- OS2 : Savoir intégrer une analyse de genre et de jeunesse dans la conception des projets, et définir des indicateurs de résultats et d'impact pertinents pour le projet cible.
- OS3 : Être capable de co-construire avec les OSIM/OSCL des outils de suivi-évaluation simples et participatifs adaptés à des projets d'alliance et à leur future mise en œuvre.
- OS4 : Co-crée un kit pratique d'outils répliquables pour accompagner les porteurs de projets V/B jusqu'à la soumission en octobre 2026.

III. INFORMATION SUR LE PROFIL DES PARTICIPANT.ES

- Chargé.es d'appui (bénévoles) des OPAP (Opérateurs d'Appui) du dispositif WWK (environ 8 à 10 personnes).
- Critères de sélection : Chargé.es d'appui engagé.es dans l'accompagnement des OSIM, motivation pour le rôle de formateur, disponibilité pour répliquer la formation.
- Connaissance du contexte local comorien .
- Équipe salariée du FORIM et d'ID impliquée dans le projet WWK (3 à 5 personnes).

IV. PRODUITS / LIVRABLES DU CONSULTANT

5.1. Produits Préliminaires (Avant)

- Note méthodologique détaillant l'approche pédagogique pratique, la sélection/préparation des cas d'étude concrets et la stratégie d'enregistrement des sessions pour accès asynchrone.
- Conception détaillée avec tous les exercices et supports prévoyant des travaux pratiques sur la base de l'appel à projets WWK d'octobre 2026.
- Dossier de cas pratiques (3 à 4 cas réels ou réalistes de projets V/B) servant de modèle pour le projet final.

5.2. Produits Finaux (Après)

- Animation complète de la formation, intégralement enregistrée et fournie sous forme de vidéos structurées par thème.
- "Kit du Gestionnaire de Projets V/B version 1.0" co-créé avec les participants (fichiers modifiables : Word, Excel, PPT) incluant un canevas type de l'appel à projets pour octobre 2026.
- "Modèle de Formation Répliquable" pour ce module, incluant :
 - Guide de l'animateur.
 - Deux agendas : présentiel/synchrone et parcours asynchrone avec vidéos.
 - Tous les supports d'animation et exercices.

- Rapport de formation incluant les ébauches de projets élaborées par les participants et les recommandations pour l'accompagnement futur jusqu'à octobre 2026.

V. PROFIL REQUIS DU CONSULTANT / FACILITATEUR

- Formation : Diplôme supérieur en gestion de projet, développement durable, économie de l'environnement ou domaine équivalent.
- Expérience Générale : Minimum 7 ans d'expérience en gestion de cycle de projet, dont au moins 3 dans des projets liés à l'économie verte, bleue ou à la gestion des ressources naturelles.
- Expérience Spécifique INDISPENSABLE :
 - Expérience pratique dans la conception ou l'évaluation de projets intégrant le genre et la jeunesse.
 - Connaissance des outils de suivi-évaluation participatif et des indicateurs de développement durable.
 - Expérience avérée en formation d'adultes sur la gestion de projet.
 - Une connaissance du contexte comorien ou insulaire est un atout majeur.
- Compétences :
- Capacité à rendre concret et pratique des concepts de gestion de projet avec une focalisation sur un livrable projet à date fixe.
- Excellence dans la facilitation d'ateliers participatifs et de co-création en présentiel et à distance.
- Maîtrise du français parfaitement.
- Expérience dans la production de formations asynchrones ou hybrides est un atout.

VI. PRÉSENTATION DES PROPOSITIONS

Les consultants/équipes intéressé(e)s devront présenter :

1. Proposition Technique (max. 8 pages) :
 - Compréhension du contexte et des TdR.
 - Méthodologie détaillée proposée pour ce module spécifique, intégrant nombre d'heures et nombres de séances.
 - Approche pour la co-création du « Modèle de Formation Réplicable ».
 - Calendrier de travail détaillé.
 - CV du consultant/facilitateur principal, mettant en avant l'expérience pertinente.
2. Proposition Financière :
 - Détail des honoraires par jour/phase.
 - Total en euros : Montant maximal de 5000€.TTC

Lieu et date limite d'envoi :

Les candidatures (proposition technique, proposition financière, analyse critique des TdR et CV) doivent être envoyées au plus tard le dimanche 22 février 2026 à 20h00 aux adresses suivantes : rlasso@forim.net et recrutement.comores@id-ong.org

Objet du message : CANDIDATURE – CONSULTANCE MODULE 2 – GESTION DE PROJETS VERT/BLEU (WWK)